



새로운 100년의 밑거름

회장 후보 기호 2번

이재현



대한산업안전협회



회장후보 기호 2번



**이재현**

## 주요 이력 Major History

- 대한산업안전협회 사외이사('23.01 ~ 현재)
- 서부지방법원 조정위원('22.03 ~ 현재)
- 대한산업안전협회 상임감사('20.12 ~ '22.12)
- 대한산업안전협회 연수원장('20.02 ~ '20.07)
- 대한산업안전협회 경영지원본부 본부장('19.01 ~ '20.02)
- 대한산업안전협회 중부지역본부 본부장('16.03 ~ '18.03)
- 서울과학기술대학교 겸임교수('97.08 ~ '10.08)

## 학력 Academic Ability

- 서울과학기술대학교 학/석/박사



## 새로운 100년을 위한 공약

1

신(新)  
성장동력  
집중 지원

2

우수한  
안전인재로  
성장하는  
협회

3

근무환경  
개선

4

노사 상생  
협력  
프로그램  
실천

5

소통 중심  
경영

끝 없는 변화와 도전으로 성장하는 **KISA**

# 1 신(新) 성장동력 집중 지원

## 업무 연구 및 인재 확보 추진

- 1) 불가피한 안전시장의 변화에 대응
  - 안전관리자 양성 확대에 의한 수탁사업 축소에 대응
- 2) 자율기반 사업인 컨설팅 영역 확대
  - 컨설팅 업무 확대를 위한 연구 및 인재 확보



## 스마플 사업 활성화

- 1) 협회의 핵심사업으로 성장토록 우선적 지원
- 2) 독자적 시스템 활성화를 통한 안전시장 확보



## 우수한 안전인재로 성장하는 협회



### 안전시장의 변화

- 1) 현재의 시대적 변화는 새로운 안전 시장의 출현을 의미
- 2) 변화에 유연하게 대응하고, 적극적으로 참여하기 위해 협회의 기술력 강화가 필수적
- 3) 협회의 고도화된 기술력이 안전시장을 주도적으로 재편하는데 필요한 열쇠가 될 것임



### Challenge 2025

- 1) 보고서의 세부 실천계획 수립 및 시행
- 2) HRD 체계화를 통해 기술력과 직무능력 향상



### 3

## 최적의 근무환경 제공



### 열악한 근무환경

- 1) 시설 노후화로 인한 업무 집중도 하락
- 2) 직무만족도 하락
- 3) 회원과의 소통 공간 부족



### 근무환경 개선

- 1) 노후 사무실의 이전, 보수를 통해 쾌적한 근무환경 제공
- 2) 직무만족도를 높이기 위한 인력 배치
- 3) 회원과의 소통 공간 확보



## 노사 상생 협력 프로그램 실천



### 노사 갈등

- 1) 노사 갈등으로 인해 파트너십 부족
- 2) 노사의 역할이 모호함에 따라 협회의 성장에 방해 요소로 작용
- 3) 갈등으로 인한 경직된 조직문화 형성



### 노조와 소통 환경 조성

- 1) 노사 각자의 역할 재정립
- 2) 조직 구성원의 복지 개선을 최우선 과제
- 3) 노사 상생 협력 프로그램 발굴 육성



## 참여와 소통

- 신뢰를 바탕으로 윤리경영과 투명한 경영 구축
- 모든 구성원의 참여와 소통을 통해 성장 시너지 창출

## 성장문화 구축

- 유관기관과의 소통을 통한 신사업 벤치마킹
- 국내 산업재해 예방 사업에서 해외까지 사업 확대



## 지속적 성장 기업

- 4차산업으로 변화에 맞춰 협회 사업 시스템에 대한 연구와 개발
- 2024년은 앞으로 100년의 협회를 위한 바탕을 확고히 다져야함



감사합니다.